

Schulpflege

Auszug aus dem Protokoll

Sitzung vom 28. Juni 2022

**2022/69 2.02.01 Legislaturziele
Abschlussbericht Legislaturprogramm 2018-2022; Kenntnisnahme**

Beschluss Schulpflege

1. Die Ausführungen zur Umsetzung des Legislaturprogramms der Schulpflege 2018 bis 2022 werden unter Verdankung aller Beteiligten für die grosse und erfolgreiche Arbeit zur Kenntnis genommen.
2. Öffentlichkeit des Beschlusses:
 - Der Beschluss ist per sofort öffentlich.
3. Mitteilung an:
 - Parlamentsdienste (zuhanden Parlament)
 - Stadtrat
 - Alle Schulleitungen

Ausgangslage

Für die Legislatur 2018 bis 2022 hat die Schulpflege drei Schwerpunkte festgelegt und Umsetzungsmassnahmen definiert. An diesen Themen wurde während den vergangenen vier Jahren kontinuierlich gearbeitet. Nun liegen verschiedene Resultate vor, die von einer erfolgreichen Amtsdauer zeugen.

Legislatorschwerpunkte 2018 bis 2022

„Die Schule als Lebensraum“ verfolgte folgende drei Ziele:

- Es wird eine Tagesschule geführt und die Betreuungsangebote werden weiterentwickelt
- Die Schule Wetzikon ist eine attraktive Arbeitgeberin
- Die Vielfalt in der Einheit wird gepflegt

„Starke Regelklassen“ verfolgte folgende drei Ziele:

- Alle Kinder und Eltern sind gut auf den Schuleintritt vorbereitet
- Kinder und Jugendliche können ihr Entwicklungspotential ausschöpfen
- Die Mitarbeitenden haben einen professionellen Umgang mit Vielfalt

„Bewusster Ressourceneinsatz“ verfolgte folgende drei Ziele:

- Den Mitarbeitenden stehen genügend Ressourcen für ihre Aufgaben zur Verfügung
- Der Nettoaufwand pro Kind bleibt auf dem heutigen Stand
- Ausgeglichene Rechnung der BWSZO

Abschlussbericht der Geschäftsleitung Bildung

Das Hauptprojekt des Legislatorschwerpunkts "Die Schule als Lebensraum" – die Führung einer Tagesschule sowie die Weiterentwicklung der Tagesstrukturen – musste aufgrund der ausserordentlichen Lage im Zusammenhang mit der Coronapandemie 2020/2021 um ein Jahr auf den Sommer 2023 verschoben werden. Insgesamt verlief die Projektarbeit aber inhaltlich sehr gut, sodass die Schulpflege dem Parlament Mitte Januar dieses Jahres die Kreditgenehmigung für die Einführung eines Pilotprojekts in der Schule Guldisloo vorlegen konnte.

Weiter hat die Schule Wetzikon mit grosser Umsicht und Sorgfalt die Vereinigung der beiden Schulen im Sommer 2018 begleitet. Dabei wurde insbesondere auch Wert auf attraktive und innovative Personalrichtlinien mit guten Weiterbildungsmöglichkeiten, ausreichenden Unterstützungsmassnahmen im Schulbetrieb für herausfordernde Situationen sowie auf eine ansprechende Personalpflege und -fürsorge gelegt. Als attraktive und innovative Arbeitgeberin wurden zudem neue Führungsleitsätze definiert und die Arbeitsinstrumente der Mitarbeitenden auch im IT-Bereich auf einen modernen und unterstützenden Level gebracht.

Während der letzten vier Jahre hat sich die Schule Wetzikon auch verstärkt mit dem Schwerpunkt "Starke Regelklassen" auseinandergesetzt. Unter anderem arbeitete eine Projektgruppe intensiv am Thema "Stärkung Kindergarten", erarbeitete verschiedene Massnahmen für den Umgang mit belasteten oder angespannten Situationen und setzte diese auch bereits mehrheitlich um. Final stellte die Schulpflege – übereinstimmend mit dem Stadtrat – fest, dass in Wetzikon dringend Ressourcen für eine Vernetzung und Stärkung des Themas "frühe Förderung" einzurichten sind.

Zur Stärkung der Zusammenarbeit zwischen Lehrpersonen und Kinder wurde ein weiteres, spezielles Projekt "Zeit für Beziehung" bearbeitet. Dieses resultierte mit dem Entscheid, dass im regulären Berufsalltag fix Zeit für individuellen Austausch zwischen den Lehrpersonen und den Schülerinnen und Schüler eingeplant wird.

Grosses Gewicht wurde ebenfalls auf den dritten Schwerpunkt "Bewusster Ressourceneinsatz" gelegt. Zur Umsetzung passte die Schulpflege verschiedene Erlasse an, was dann der Geschäftsleitung Bildung ermöglichte, interne Abläufe zu vereinheitlichen und effizienter zu gestalten.

Seit 2018 ist der Nettoaufwand der Schule Wetzikon stetig etwas gestiegen. Einerseits ist dies die Folge von höheren Schülerzahlen, welche sich auf beinahe sämtliche Bereiche (Personal, Material, Schulraum usw.) der Schule auswirkt. Andererseits haben aber auch verschiedene Entscheide der Behörde zur Unterstützung der Kinder und des Personals, wie z.B. die Aufstockung der Ressourcen für Schulassistenten, die Verdichtung der IT-Geräte, die Anstellung von Schwimmlehrpersonen, eine flächendeckende Einführung von Schulleitungsassistenten, die Erhöhung des Stellenplans in den Bereichen Schulsozialarbeit, "Generationen im Klassenzimmer", Sonderpädagogik und Prävention sowie Schulinformatik Mehrkosten ausgelöst.

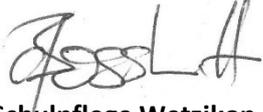
Schlussendlich konnte das letzte Ziel der Behörde auf ihrer "to do Liste", eine ausgeglichene Rechnung der Berufswahl- und Weiterbildungsschule Zürcher Oberland BWSZO, ebenfalls durch verschiedene Massnahmen wie Erhöhung des Schulgeldes, Anpassung des Stellenplans, Effizienzsteigerung in den Abläufen sowie diverse Budgetkürzungen erreicht werden.

Erwägungen

Die Schulpflege nimmt erfreut zur Kenntnis, dass während den vergangenen vier Jahren kontinuierlich und engagiert an den Legislatorschwerpunkten gearbeitet wurde. Mehrheitlich liegen am Ende dieser Amtsdauer erfolgreiche Resultate vor. Leider konnten aufgrund äusserer Umstände (Coronapandemie) nicht alle Ziele vollumfänglich erreicht werden. Trotzdem sind diese aber auf gutem Weg, sodass die Behörde die Legislatur 2018 bis 2022 zufrieden abschliessen kann.

Für die grossartige und unermüdliche Arbeit sowohl an der Umsetzung des Legislaturprogramms wie aber auch im Tagesgeschäft während dem regulären Schulalltag bedankt sich die Schulpflege bei allen Mitarbeitenden der Schule Wetzikon.

Für richtigen Protokollauszug:

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'C. Bosshardt', written over a faint circular stamp.

Schulpflege Wetzikon

Claudia Bosshardt, Leitung Schulverwaltung